Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Шалинского района

ул. Орджоникидзе, д.1а, г. Шали
Чеченская Республика, 366324

29.09.2025 № 2-16-2025

Заведующему МБДОУ «Детский сад № 3 с. Автуры»

Эльмурзаевой М.Ш.

ЧР, Шалинский район,
с. Автуры, ул. Тасу-Хаджи, 7

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №3 "МАРЬЯМ" С. АВТУРЫ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №3 "МАРЬЯМ" С. АВТУРЫ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
Дата: 2026.10.20 17:36:21 +03'00'

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции

Прокуратурой района проведен анализ исполнения законодательства о противодействии коррупции, в том числе выполнения обязанности по предупреждению коррупции, в результате которого в деятельности МБДОУ «Детский сад № 3 с. Автуры» (далее - Учреждение) выявлены нарушения, требующие принятия мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, в целях снижения коррупционной составляющей Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) обязывает организации, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств, принимать меры по предупреждению коррупции.

Согласно части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Все организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности обязаны принимать меры по профилактике коррупционных правонарушений. Помимо предусмотренных законодательством о противодействии коррупции мер возможна разработка дополнительных документов, реализация иных мероприятий с учетом специфики деятельности организации.

В целях реализации подп. «б» п. 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также положений ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

АБ № 035310

08.11.2013 подготовлены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации).

Настоящие методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Задачами Методических рекомендаций являются: информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов противодействия коррупции в организациях; методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Согласно п. 1 разд. 4 Методических рекомендаций, антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений деятельности данной организации.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

Утвержденная антикоррупционная политика организации доводится до сведения всех работников организации, в том числе посредством оповещения по электронной почте.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации.

Пунктом 3 Методических рекомендаций установлено, что оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

При этом для проведения оценки коррупционных рисков необходимо сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования

В тоже время в рамках предусмотренных мер по предупреждению и противодействию коррупции Учреждением работа по принятию локальных правовых актов, регулирующих вопросы антикоррупционной политики, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также оценки коррупционных рисков не проведена.

Непринятие вышеуказанных мер по противодействию коррупции ответчиком делает невозможным исполнение требований закона о противодействии коррупции и неисполнимыми функции государства в сфере

борьбы с коррупцией, что в целом негативно влияет на реализацию антикоррупционной политики государства.

Выявленные нарушения в значительной степени стали возможными вследствие неисполнения своих должностных обязанностей ответственными должностными лицами администрации, при отсутствии должного контроля со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст.6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
2. Разработать и утвердить антикоррупционную политику, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также порядок оценки коррупционных рисков.
3. По всем выявленным фактам нарушений действующего законодательства рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности должностных лиц, их допустивших.
4. О дне, времени и месте рассмотрения настоящего представления прошу сообщить в прокуратуру Шалинского района ЧР.
5. О результатах рассмотрения настоящего представления письменно сообщить в прокуратуру Шалинского района ЧР в установленный законом месячный срок, со дня внесения акта прокурорского реагирования, с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурора района
советник юстиции А.О. Касаев

Маусаров М.М.